

Утверждено
Приказом Генерального директора
ООО СЗ «Зет Хаус»
от «12» апреля 2024г. №

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО СЗ «ЗЕТ ХАУС»**

г. Иркутск,
2024 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области устойчивого развития ООО СЗ «ЗЕТ ХАУС» (далее – Политика) является публичным документом, который закрепляет подходы ООО СЗ «ЗЕТ ХАУС» (далее – Компания) к деятельности в области устойчивого развития и направлен на обеспечение системного скоординированного подхода к интеграции аспектов устойчивого развития и ответственного финансирования в бизнес-процессы Компании и подконтрольных и связанных организаций.

Инструментом реализации Политики являются программные действия и проекты, в рамках которых определяются ключевые показатели устойчивого развития, механизмы их достижения и распределение ответственности.

Настоящая Политика раскрывает добровольно принимаемые на себя обязательства компании способствовать устойчивому развитию в трех его компонентах – экономическом, социальном и экологическом – сбалансированным и комплексным образом.

Политика направлена на содействие в реализации миссии и достижении стратегических целей Компании при строгом соблюдении требований законодательства, высоких стандартов в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика способствует упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех подразделениях Компании.

Для реализации основных принципов устойчивого развития, установленных настоящей Политикой, в Компании разрабатываются внутренние нормативные и распорядительные документы, регламентирующие деятельность по основным направлениям устойчивого развития и не противоречащие настоящей Политике.

Целями Политики являются:

- закрепление целей и обязательств Компании в области устойчивого развития, а также определение принципов ее деятельности в данной сфере;
- публичное выражение приверженности Компании принципам устойчивого развития и формирование у заинтересованных сторон единообразного понимания ее позиции;
- интеграция аспектов устойчивого развития в систему управления Компании.

Область действия Политики

Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Компании при планировании и осуществлении своей деятельности в части, затрагивающей взаимодействие с заинтересованными сторонами, разработке внутренних нормативных документов, распространении информации и других видов коммуникации.

Внутренние документы Компании не должны противоречить настоящей Политике.

Политика рекомендуется к выполнению дочерними и зависимыми обществами Компании и может быть утверждена ими в установленном в обществах порядке.

Пересмотр документа

Данные, представленные в Политике, актуальны на момент ее утверждения. Политика может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов, раз в пять лет.

II. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Заинтересованные стороны – физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой информации, которые могут испытывать на себе влияние деятельности, производимой продукцией или оказываемых услуг и связанных с этим действий Компании.

Устойчивое развитие – развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставя под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности. Гармоничное развитие экологической, социальной и экономической сфер жизни.

ESG (англ. Environmental, Social, Governance) – система критериев в стратегическом, инвестиционном и операционном планировании и деятельности организаций, которые относятся к трем центральным факторам в области экологии, социальной сферы и управления в оценке уровня устойчивости и воздействия организаций, а также инвестиций в компанию или бизнес.

III. ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При осуществлении деятельности в области устойчивого развития Компания руководствуется основной целью – способствовать реализации потенциала Компании для создания вклада в устойчивое развитие на корпоративном, региональном, национальном и международном уровнях. Компания стремится внедрить принципы устойчивого развития для системной реализации социальной и экологической ответственности Компании, создания ценности для заинтересованных сторон, укрепления деловой репутации, развития корпоративных ценностей и корпоративной культуры, привлечения и удержания сотрудников.

IV. ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания определяет следующие принципы в области устойчивого развития:

- Строгое соответствие законодательству и применимым нормам права.
- Безусловное соблюдение прав человека.
- Бережное отношение к окружающей среде.
- Риск-ориентированность.
- Информационная открытость и прозрачность.
- Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон.

V. НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Компания определяет для себя следующие направления деятельности в области устойчивого развития:

В области охраны окружающей среды:

- Экологический менеджмент:
- Развитие системы экологического менеджмента;
- Реализация мероприятий по управлению экологическими и климатическими рисками;
- Применение экологических требований к поставщикам и подрядчикам;
- Внедрение наилучших доступных технологий.
- Эффективное использование природных ресурсов:

- Экономия потребления воды;
- Сокращение потребления бумаги и других материалов;
- Внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий.
- Ответственное управление отходами:
- Минимизация образования отходов;
- Внедрение системы раздельного сбора отходов;
- Передача отходов для их вторичного использования и утилизации лицензированным операторам;
- Сокращение использования одноразового пластика.
- Борьба с изменением климата:
- Минимизация выбросов парниковых газов;
- Компенсация углеродного следа;
- Адаптация к изменению климата;
- Использование возобновляемых источников энергии.
- Охрана природы:
- Участие Компании и ее сотрудников в экологических акциях;
- Защита биологического разнообразия и земельных ресурсов.

В социальной сфере:

- Забота о сотрудниках и достойные условия труда:
- Обеспечение достойной и равной оплаты труда;
- Защита трудовых прав, соблюдение прав на коллективные переговоры и создание профсоюзов;
- Предоставление социальных льгот и материальной поддержки сотрудников в соответствии с подходами Компании;
- Содействие профессиональному и личностному росту работников;
- Создание возможностей для обучения сотрудников;
- Укрепление корпоративной культуры, создание норм корпоративной этики.
- Охрана труда и здоровья
- Внедрение системы менеджмента охраны труда и производственной безопасности;
- Распространение требований в области охраны труда и производственной безопасности на поставщиков и подрядчиков;
- Предоставление медицинских услуг или программ дополнительного медицинского страхования;
- Предоставление страхования сотрудников от несчастных случаев.
- Обеспечение промышленной безопасности:
- Обеспечение пожарной безопасности;
- Разработка планов реагирования в чрезвычайных ситуациях;
- Страхование ответственности на случай аварий или инцидентов.
- Соблюдение прав человека, многообразие и инклюзия:
- Внедрение механизмов для обеспечения защиты прав человека;
- Создание инклюзивных условий, включение представителей разных возрастов, социальных групп в органах управления и среди сотрудников;
- Обеспечение гендерного равенства в органах управления и среди сотрудников.
- Реализация социальных и благотворительных проектов:

–Участие в социальных и благотворительных проектах, направленных на поддержку уязвимых групп населения.

В области управления:

- Корпоративное управление и структура владения;
- Поддержание высоких стандартов корпоративного управления;
- Обеспечение прозрачности структуры владения.
- Информационная безопасность:
 - Внедрение систем информационной безопасности для обеспечения конфиденциальности данных.
 - Противодействие коррупции и деловая этика:
 - Внедрение механизмов для противодействия коррупции и распространению высоких стандартов деловой этики.

VI. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подход к управлению устойчивым развитием

Для реализации целей и принципов в области устойчивого развития Компания стремится создать эффективную систему управления, которая включает планирование, реализацию мероприятий, мониторинг и оценку эффективности, отчетность. Компания поощряет следование контрагентами принципов устойчивого развития, закрепленных в настоящей Политике. Компания также стремится просвещать и обучать сотрудников, клиентов и контрагентов принципам в области устойчивого развития, информировать заинтересованных сторон и осуществлять взаимодействие с ними для улучшения прозрачности и учета интересов всех заинтересованных сторон.

Мониторинг, оценка эффективности и отчетность

Компания признает важность осуществления мониторинга и оценки эффективности для непрерывного совершенствования подходов и процессов в области устойчивого развития. Компания также оценивает эффективность реализованных мероприятий в области устойчивого развития и учитывает результаты при планировании в следующем цикле планирования.